# Dohoda o provedení práce

**Zaměstnavatel:** Základní škola Zubří, okres Vsetín

 Hlavní 70
 756 54 Zubří

 IČ: 70918694

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**zaměstnanec:** xxxx

 nar.

bytem

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 75 a násl. zákoníku práce v účinném znění tuto **dohodu o provedení práce** v rámci projektu**: Šablony pro zuberské školství**,

**reg. číslo CZ.02.3.X/0.0/0.0/16\_022/0004535.**

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody vykoná tuto práci:

**Pedagog-průvodce v rámci Sdílení zkušeností pedagogů z různých škol prostřednictvím vzájemných návštěv:**

* Před návštěvou připraví s pedagogem z vysílající školy scénář návštěvy.
* Proběhne návštěva v cílové škole - zaměstnanec se bude věnovat pedagogovi z vysílající školy.
* Po návštěvě vyhotoví s pedagogem z vysílající školy zápis o provedené návštěvě, který bude obsahovat společnou reflexi a doporučení pro další práci.
1. Práce bude zahájena od … a ukončena do ...
2. Předpokládaný rozsah této práce je maximálně 16 hodin (celkem 2 návštěvy – celkem 8 hodin návštěv + 8 hodin příprava návštěv, společná reflexe, doporučení pro další práci).
3. Místo výkonu práce: …..
4. Zaměstnanec vykoná práci osobně, svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zvláště předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Práce musí být vykonána ve sjednané lhůtě, jinak zaměstnavatel může od dohody odstoupit.
5. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, seznámit zaměstnance s právními a jinými předpisy vztahujícími se k práci jím vykonávané, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti práce.
6. Za řádně vykonanou a odevzdanou práci, odpovídající dohodnutým podmínkám, vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu: 200,- Kč/1 hod.
7. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu stejně jako zaměstnanec v pracovním poměru a to i tehdy, když ji způsobili jeho rodinní příslušníci, kteří mu při práci pomáhali. Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu stejně jako zaměstnanci v pracovním poměru, rodinným příslušníkům odpovídá za úraz jen podle občanského zákoníku.
8. Další ujednání: Odměna za vykonanou práci bude proplacena měsíčně bezhotovostně dle žádosti zaměstnance v nejbližším výplatním termínu zaměstnavatele. Výplatní termín je 15. kalendářní den v měsíci. Zaměstnanec se dohodl se zaměstnavatelem, že mu bude odměna poukazována na bankovní účet číslo **xxx.**
9. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody jsou upraveny zákoníkem práce.

V Zubří dne xxx

.......................................... …………………………………

 xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx Mgr. Tomáš Randýsek

 zaměstnanec Zástupce statutárního orgánu ZŠ Zubří